

	Coaching	Moderation	Training	Beratung
Partner sind ...	Coach und Klient	Moderator und Expertengruppe	Trainer und Gruppe	Berater und Organisation/Person
Im Mittelpunkt steht ...	der Klient und dessen Themen	die Gruppe und deren Themen	die Gruppe und deren Themen	die Organisation bzw. die Person und deren Themen
Sind die Partner ebenbürtig?	Ja! Es gibt kein Gefälle. Der Coach ist Zuhörer, Gesprächspartner und Sparringspartner auf gleicher Ebene.	Ja! Es gibt kein Gefälle. Der Moderator definiert einen klaren Rahmen und Ablauf und garantiert Neutralität. Er arbeitet auf gleicher Augenhöhe. Er fördert die aktive Mitarbeit aller Beteiligten.	Nein! Es gibt ein Know-how-Gefälle. Der Trainer bestimmt die Inhalte und den Ablauf, er braucht und vermittelt Spezial- und Detailwissen.	Nein! Es gibt ein Know-how-Gefälle. Der Berater hat Benchmark-Erfahrung. Er braucht Branchenkenntnisse und -erfahrung, nicht unbedingt Detailwissen.
Wer ist der Experte?	Der Klient, er trägt die Lösung in sich.	Die Gruppe mit dem Thema.	Der Trainer. Er kennt die allgemeine Praxis.	Der Berater. Er erarbeitet die individuelle Lösung.
Welche Methoden werden angewendet?	Der Coach bedient sich der Methoden aus der Psychologie.	Der Moderator bedient sich versch. Moderationsmethoden, z. B. aktives Fragen, kreative Anregungen, Brainstorming, etc.	Der Trainer übt gewünschte Verhaltensabläufe	Der Berater bedient sich der Methoden aus dem Unternehmensmanagement.
Wer trägt die Verantwortung?	Der Klient behält die Verantwortung und bestimmt die Inhalte und den Ablauf.	Der Moderator hat die Verantwortung für den Ablauf und sorgt dafür, dass exakt am Thema gearbeitet wird. Inhalte liefert die Gruppe.	Der Trainer hat die Verantwortung für die Inhalte und den Ablauf	Der Berater hat die Verantwortung für die Inhalte und den Ablauf.
Wie ist das Setting?	Einzelarbeit	Gruppenarbeit	Einzel-/Gruppenarbeit	Einzel-/Gruppenarbeit
Welches können die Inhalte sein?	<p>Persönliche Themen: Familie/Partnerschaft/ Werte/Ressourcen/ Berufliche (Neu-) Orientierung etc.</p> <p>Business Themen: Führungskräftecoaching, Strategieplanung, Karriereplanung, Burnout, Zeitmanagement, etc.</p>	<p>Keine persönlichen Themen</p> <p>Moderierter Erfahrungsaustausch zu Businessthemen</p> <p>Moderierte Peergroups</p> <p>Moderierte Projektplanung</p> <p>Moderiertes Coaching</p>	<p>Persönliche Themen: nur in Einzelarbeit</p> <p>Business Themen: in Einzel- und Gruppenarbeit</p> <p>Allgemein: Vermittlung von Hinter- grundwissen zu Business Themen Übungen zu den jeweiligen Themengebieten</p>	<p>Persönliche Themen nur in Einzelarbeit</p> <p>Business Themen in Einzel- oder Gruppenarbeit</p> <p>Vermittlung von „best practice“ und „state of the art“ sowie Erarbeitung der individuellen besten Lösung</p>