

## Vergabe von CCE-Punkten durch die CCE-Kommission im QRC

**Jedes Mitglied des QRC erhält 1 CCE-Punkt pro Zeitstunde für die Teilnahme an:**

- Fort- und Weiterbildungen (sofern diese vom QRC zertifiziert sind)
- QRC-Peergroups (ausgenommen Peergroup-LeiterInnen)
- Intervision (als Fallgeber)
- Gestaltung eines Themas in der QRC-Peergroup (einmalig)
- Teilnahme an fachbezogenen Veranstaltungen des QRC

• **Jedes Mitglied des QRC erhält zusätzlich pro Zeitstunde 1 CCE-Punkt für:**

- Leitung von QRC-Peergroups
- Leitung einer Intervision

**Jedes Mitglied des QRC erhält CCE-Punkte für:**

- Die Rezension eines Coaching-relevanten Fachbuchs oder Lehrmittels (3 CCE-Punkte)
- Die bestätigte Teilnahme am QRC-Kongress (pro Zeitstunde 1,5 CCE-Punkte)
- Erarbeitung und Präsentation eines Beitrags auf dem QRC-Kongress (5 CCE-Punkte)
- Leitung eines Workshops auf dem QRC-Kongress (5 CCE-Punkte)

**Besondere Aufgabengebiete:**

- Geleistete Vorstandsarbeit im QRC pro Monat (2 CCE-Punkte)
- Regionalbeauftragte QRC (pro Monat ihrer Tätigkeit 0,5 CCE-Punkte)
- Kommissionen und Arbeitsgruppen bzw. -bereiche des QRC (1 CCE-Punkte pro Zeitstunde, sofern diese nicht adäquat vergütet wird)
- PR-Arbeit für den QRC (0,5 Punkte pro Zeitstunde, maximal 15 CCE-Punkte pro Jahr)

*Darüber hinaus erhält jedes Mitglied für die Teilnahme an nicht vom QRC zertifizierten Fort- und Weiterbildungen sowie Peergroups sowie für die Mitarbeit und den Einsatz an QRC-internen Arbeitsgruppen und Gremien eine von den Mitgliedern der CCE-Kommission festgelegte Zahl an CCE-Punkten.*

**Rechenbeispiel:** Ein Mitglied besucht im Jahr 2011 folgende Veranstaltungen: Den Kongress (1,5 CCE-Punkte je Stunde – z. B. 1 Tag á 8 Stunden = 12 CCE-Punkte – bei 2 Tagen = 24 CCE Punkte), geht alle 3 Monate zu einem Treffen einer Peergroup (1 CCE-Punkt je Zeitstunde = z. B. 3 Stunden = 3 CCE- Punkte x 4 Peergrouptreffen = 12 CCE-Punkte) = 36 CCE-Punkte in einem Jahr!